

1. Увеличение удельного веса средних медицинских работников, имеющих первую категорию.
2. Повышение заработной платы путем введения дифференцированной оплаты труда.
3. Создание условий для молодых специалистов

Стратегическое направление 4 (внутренние процессы)

Цель 4.1. Снижение объема СМП по круглосуточному стационару и увеличение по дневному стационару

№	Наименование целевого индикатора	Ед. измерения	Источник информации	Ответственные	Факт тек.года	План (годы)				
						2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Целевые индикаторы				2017					
1	Доля пролеченных по СЗТ из всеобщего объема ГОБМП	%	ЭРСБ	статист	50,38	60	60	60	60	60
2	Пропускная способность стационара	%	ЭРСБ	Зав.по поликлиники	111,2	111,3	111,4	111,4	111,5	111,6
3	Время ожидания приема к узким специалистам в рамках ГОБМП	дни		Зав.поликлиники	1	1	1	1	1	1
4	Доля медицинского персонала владеющих английским языком	%	сертификат	Зав.по поликлиники	0	0	0	0	10%	12%
Задачи										
1. Увеличение число пролеченных по СЗТ										
2. Обучение персонала английскому языку.										

4.Ресурсы

№	Ресурсы	Ед.измерения	Факт тек.года	План (годы)						
				2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1	Финансовые всего, в том числе:	тыс. тенге	2017							
Цель 1.1. Формирование пула из высококвалифицированных кадров										
	253 009	тыс. тенге	12034,758	3618,603	3871,9	4104,2	4309,4	4309,4		